

Un equipo de expertos de Agile-1 funciona como una extensión de su equipo de atracción de talento responsabilizándose de alguna sección o del proceso completo de reclutamiento para apoyarlo a resolver los obstáculos de su demanda de talento.

Cinco modelos del servicio para satisfacer sus necesidades:

1. Power Up

Una solución de reclutamiento donde de acuerdo al proyecto asignamos recursos en sitio (inplants) o de manera remota. Incluyen procesos como: capacitación a lo reclutadores, herramientas tecnológicas, generación de fuentes de candidatos y soporte en el proceso de contratación para garantizar el éxito.

2. Project RPO

Apoyo completo o parcial en el proceso de reclutamiento en proyectos específicos, considerando la necesidades y habilidades específicas del proyecto, ya sea por contratación estacional o grandes proyectos de expansión.

3. End-To-End RPO

Contrate todo tipo de talento empresarial, nos hacemos responsables de todo de reclutamiento, desde el diseño del proceso hasta el on-boarding para todo tipo de posiciones ya sea por conjunto de habilidades, geografía, familia de trabajo o unidad de negocio.

4. Mezcla de RPO / Solución MSP

Administre a los trabajadores de tiempo completo en personal y temporales a través de un programa sin interrupciones.

5. Administración de agencias de búsqueda

Un punto único de contacto para liderar la administración de empresas de búsqueda y otros proveedores de adquisición de talento involucrados en su programa de fuerza de trabajo.

ALLSOURCE RPO

RECRUITMENT PROCESS OUTSOURCING

PARTNER EXPERTO

- **Experiencia en reclutamiento** – Reclutadores en sitio o remotos, administradores de reclutamiento y profesionales con experiencia en la industria, perfectamente capacitados para satisfacer sus necesidades.
- **Centro de Excelencia (COE)** – (Center of Excellence COE por sus siglas en inglés) – Tenga acceso a especialistas en las áreas de branding, marketing de empleo, operaciones de reclutamiento, economía laboral, investigación de mercado, administración de programas y eventos, capacitación, servicios compartidos de administración de reclutamiento, herramientas tecnológicas y excelencia de procesos.
- **Embajadores de su Marca** – Agile•1 se sumerge en su marca de empleo y cultura empresarial, proporcionando al candidato una experiencia consistente y positiva.

RECLUTE Y RETENGA

- **Fuentes multinivel** – Acelere el proceso de contratación para búsqueda talento, mediante el uso de múltiples recursos y métodos, incluidos los medios de comunicación tradicionales, en línea y sociales.
- **Marketing de reclutamiento** – Un equipo completo de marketing de reclutamiento complementa nuestras soluciones con micro sitios, creación de contenido, campañas de correo electrónico y tecnologías de apoyo.
- **Filtre y califique** – Herramientas y evaluaciones de candidatos potenciales alineados con los tipos de profesionales que ya han demostrado tener éxito en su organización.
- **Candidatos interesados** – Estrategias medibles que involucran proactivamente a los candidatos identificados, aumentando el retorno de inversión en los gastos.
- **La especialización es importante** – Obtenga acceso a los mejores profesionales que tengan experiencia en la implementación de programas de referencia de empleados, iniciativas de contratación, programas de apoyo a la contratación universitaria, administración de eventos de contratación y campañas de marketing sociales y de reclutamiento.

CONTROLES DE COSTO

- **Estabilice los costos** – Responda a los picos en la demanda de contratación con recursos de reclutamiento escalables que le permiten implementar estrategias de reclutamiento a corto plazo de la manera más rentable.
- **Resultados medibles** – Las soluciones RPO de Agile•1 demuestran los logros del programa en curso mediante el acuerdos de niveles de servicio (Service Level Agreements SLA), creando mayor nivel de responsabilidad para un control de costos medible.
- **Procesos eficientes** – Obtenga flexibilidad en ahorro de costos al estandarizar y racionalizar los procesos, haciendo que el talento y los productos estén disponibles en tiempo.

PROCESOS MEJORADOS

- **Consistencia en reclutamiento** – el reclutamiento dinámico funciona a través de múltiples geografías y de unidades de negocio.
- **Transacciones opcionales** – amplíe rápidamente su alcance mediante la adición de componentes de reclutamiento de manera individual, como la contratación, el procesamiento, la entrevista, contratación o desvinculación, según sea necesario.
- **Procesos eficientes** – Obtenga flexibilidad en ahorro de costos al estandarizar y racionalizar los procesos, haciendo que el talento y los productos estén disponibles en tiempo.



**SOLUCIONES DE
SERVICIO**

MSP (Managed Services Program)
RPO (Recruitment Process Outsourcing)
PPS (Administración de personal)



**SOLUCIONES
TECNOLÓGICAS**

VMS (Vendor Management System)
ATS (Applicant Tracking System)
SRM (Supplier Relationship Management)

ACERCA DE AGILE•1

El enfoque consultivo de Agile•1 resuelve los retos de la fuerza de trabajo combinando talento innovador con tecnologías de adquisición y programas de talento operados por profesionales experimentados en la industria para ofrecer una suite total de soluciones para la fuerza de trabajo. Maximizamos el valor de nuestros clientes reduciendo la carga administrativa y gastos indirectos asociados con la gestión del capital humano.

**Desafíos de la fuerza de trabajo.
RESUELTOS.**

VISIBILIDAD

- **Visión Integral** – Mejore la calidad con los acuerdos de nivel de servicio (SLA) y los indicadores clave de rendimiento (KPI) como el costo por contratación, efectividad de las fuentes, diversidad de candidatos, tiempo de cubrimiento y más.
- **Asegurar el cumplimiento** – Reportes y seguimiento para asegurarse de que se está operando dentro de los requisitos mínimos.

**CINCO MODELOS DE SERVICIO PARA
SATISFACER SUS NECESIDADES**

	Power Up	Project Recruitment	End-to-End Recruitment Solutions	Mezcla de RPO / Solución MSP*	Administración de empresas de búsqueda
Talento calificado de reclutamiento	✓	✓	✓	✓	
Diseño/Administración del programa		✓	✓	✓	✓
Diseño del proceso y Optimización		✓	✓	✓	✓
Búsqueda de talento de calidad	✓	✓	✓	✓	
Informes de estudios de mercado	✓	✓	✓	✓	
Medios de comunicación y Branding		✓	✓	✓	
Estrategia de búsqueda y Ejecución		✓	✓	✓	
Contratación del reclutador	✓	✓	✓	✓	
Administración del contrato de proveedores			✓	✓	✓
Infraestructura o herramientas tecnológica	✓	✓	✓	✓	✓
Capacitación del reclutador	✓	✓	✓	✓	✓
Métricas y reporte		✓	✓	✓	✓

*Trabajadores temporales y de tiempo completo

Opciones personalizadas – incorpore la tecnología de Agile•1 y los módulos de servicio adicionales para crear una solución total de fuerza de trabajo que pueda adaptarse a sus necesidades.

La subcontratación del proceso del reclutamiento (Recruitment Process Outsourcing RPO por sus siglas en inglés) es un componente importante para una estrategia total de la adquisición de talento. Ya sea que la meta sea implementar un componente que aún no existe, o lograr una mayor escalabilidad para la contratación por temporadas, una solución RPO proporcionará la consistencia necesaria en la operación dentro del complejo entorno global de la actualidad. Implementar una solución RPO, significa mantener el control de sus procesos y contar con un asesor de confianza que ayudara a sus los líderes de adquisición de talento a alcanzar sus objetivos de negocio



www.agile1.mx | +52 55 28810259

SellSheet.RPO.US.ENG.042015